ONEM/DP-NK/900/2024

GROUPE D'ACCOMPAGNEMENT DES MALADES
CENTRE ESPERANCE ET VIE
DIOCESE DE GOMA
"J'étais malade, et vous êtes venu me visiter..." Mt 25,36

EXTERNE

OFFRE D'EMPLOI INTERNE N° 006/ADM GRAM/2024

Le Groupe d'accompagnement des malades (GRAM) est une association sans but lucratif s'inspirant des valeurs de l'Evangile et dont le but est de venir en appui à la pastorale de la santé au sein du Diocèse de Goma. Sa mission est d'accompagner, éduquer et promouvoir l'autonomisation des personnes en situation de vulnérabilité notamment celles vivant avec les maladies chroniques, sans discrimination aucune et dans le respect de la dignité humaine.

Dans le cadre de son projet « *Ukingo na Afia kwa wote. Réponse d'urgence en Santé intégrée en faveur des populations affectées par le conflit armé dans la ZS de Kibirizi/Nord-Kivu* », financé par le Fonds Humanitaire de la RDC, GRAM recrute pour le poste suivant :

Titre du poste	**Infirmier Superviseur**
Besoin	**2**
Lieu d'affectation	**KIBIRIZI**
Type de contrat	**CDD (1 année)**
Date probable d'entrée en fonction	**Août 2024**

I. Raison d'être du poste

L'Infirmier Superviseur est responsable du bon fonctionnement des centres de santé appuyés par GRAM. Il est en charge de la surveillance épidémiologique dans sa circonscription de supervision. Il/elle va encadrer les équipes des centres de santé et des cliniques mobiles à organiser les services pour offrir un plateau technique des soins de qualité comprenant les soins curatifs, préventifs et promotionnels. Il devra contribuer à l'amélioration de l'accès aux SSP des populations en situation difficile et travaillera en étroite collaboration avec les autres membres de l'équipe de la réponse du projet.

II. Tâches et Responsabilités clés du poste :

Sous la supervision de l'Assistant Chef de Projet, l'Infirmier Superviseur assure les tâches ci-après :

A) Assurer le suivi qualitatif de la prise en charge des bénéficiaires du projet au niveau des CS et cliniques mobiles des aires de santé d'intervention :

- Evaluer mensuellement la qualité de la prise en charge des bénéficiaires du projet (curatifs, CPN, Accouchement, CPoN, etc.) et appui à l'élaboration d'un plan d'action propre à chaque structure de santé soutenue ;
- Réaliser des missions de suivi des activités et des supervisions formatives (en collaboration avec l'ECZS) des CS appuyés afin de s'assurer du respect des normes sanitaires ;
- Appuyer les CS dans la mise en œuvre des stratégies avancées (suivi qualitatif, accompagnement et reporting) ;
- Veiller à la mise en place et au respect des précautions universelles dans les CS appuyées ;
- S'assurer de la mise en place des dispositifs minimum d'urgence en santé de la reproduction dans les formations sanitaires appuyées et les cliniques mobiles ;
- Veiller à ce que le système de référence entre les différents niveaux de prise en charge soit compris et respecté ;
- S'assurer de la gratuité effective des soins au profit des bénéficiaires directs du projet.
- Prendre une part active dans la préparation, la distribution et le suivi des donations médicales ;
- S'assurer de la bonne utilisation du matériel et équipement médicaux dotés par le projet au niveau des CS et cliniques mobiles ;
- Appuyer les structures de santé dans le calcul de consommation moyenne mensuelle des médicaments ;

- Réaliser les audits de gestion de médicaments et partager les points d'action d'amélioration de système de gestion des intrants ;
- Suivre les consommations et s'assurer de leur corrélation avec la morbidité.
- S'assurer du respect du secret médical et de la bonne information au patient sur sa maladie et son traitement ;
- Veiller à ce que les messages d'éducation sanitaire soient régulièrement diffusés dans les structures de santé soutenues ;
- Partager au quotidien les différents problèmes rencontrés par les structures appuyées avec l'équipe de coordination de projet ;
- Collaborer avec les autres acteurs intervenant dans le domaine de la santé dans la zone d'intervention ;
- Collaborer avec l'équipe cadre de la zone de santé dans la réalisation des activités du projet.

B) Suivi et référencement

- Evaluer la qualité des références des urgences obstétricales, chirurgicales, médicales et pédiatriques vers le CSR et HGR ;
- Evaluer la qualité de prise en charge et les facteurs de rachat de services, du respect des protocoles thérapeutiques.

C) Participer activement au reporting du projet

- Rédiger tous les rapports de mission de suivi et/ou de supervision et transmettre à l'équipe de coordination du projet ;
- Participer à la rédaction des rapports d'activités hebdomadaires et mensuels ainsi qu'au remplissage des outils internes du projet (base de données, etc.) ;
- Mettre à jour la base de données du projet (Données SNIS, surveillance épidémiologique et PEV) en collaboration avec les IT et le transmettre mensuellement à l'Assistant chef de projet ;
- Compiler et analyser les données recueillies dans les CS : morbidité, références, etc. ;
- Rédiger le rapport mensuel avec les principales données médicales et activités mises en place.
- Participer aux réunions internes et externes sur les activités du projet ;
- Réaliser toutes autres tâches à la demande de son superviseur hiérarchique et/ou fonctionnel.

III. Compétences et qualités requises

- Orientation vers les résultats et la qualité
- Capacité à évaluer son action, à adapter son travail, à développer des nouvelles stratégies et à s'engager dans un processus permanent d'actualisation des connaissances ;
- Compétences en matière de gestion d'équipe et de gestion des conflits
- Compétences en matière de formation
- Compétences organisationnelles
- Capacité à gérer le stress et à travailler sous pression dans un contexte volatile
- Compétences en matière de négociation au niveau communautaire
- Autonomie et esprit d'initiative
- Faire preuve de confidentialité.

IV. Qualification/Expérience

- Être Infirmier A1ou A0 avec au-moins 3 années d'expériences ;
- Avoir une expérience professionnelle avérée dans le domaine humanitaire ou avec les Organisations non gouvernementales ;
- Avoir travaillé comme Infirmier Superviseur de la Zone de Santé est un atout ;
- Avoir travaillé comme Infirmier Titulaire dans un centre de santé ;
- Fortes capacités dans les domaines de la planification et capacités d'organisation et de communication ;
- Avoir une bonne maîtrise des ordinogrammes de soins de santé ;
- Avoir reçu une formation en PCIMA-RDC, PCI, SRMNEA, etc. ;
- Avoir reçu une formation en SONUB et la connaissance du dispositif minimum d'urgence en SSR ;

RÉPUBLIQUE DÉMOCRATIQUE DU CONGO ONEM OFFICE NATIONAL DE L'EMPLOI DIRECTION PROVINCIALE DU NORD-KIVU

- Une formation et/ou une expérience en santé publique ou communautaire est un atout
- Avoir de connaissance de travail en gestion d'une aire de santé, et /ou d'une structure de santé
- Aisance en communication orale et écrite en français.
- Bonne capacité en rédaction, en rapportage, et présentation.
- Sens élevé d'organisation de travail en priorisation des tâches.
- Maitrise de l'internet et de l'outil informatique : Word, Excel, Outlook, Power Point…
- Bonne connaissance de la langue du lieu d'affectation du poste.
- Avoir le permis de conduire et la maîtrise de la conduite de motocyclette.

V. Comment postuler

Les personnes répondant aux critères sont invitées à déposer leur dossier de candidature comprenant :

- ***Lettre de motivation*** *(une page maximum),*
- ***Curriculum Vitae à jour*** qui relève les expériences pertinentes et contenant 3 références professionnelles (les plus récents employeurs),
- ***Photocopies des diplômes/certificats de formations et attestations de services rendus)*** *qui s'adaptent au poste,*
- **Copie du permis de conduire**
- **Carte ONEM** pour les chômeurs.

Les dossiers de candidature doivent être envoyés au plus tard le **22/07/2024 à 16h00** à l'adresse gramgomae@yahoo.fr ou déposés sous pli fermé au ***Bureau de coordination du GRAM sis au N° 081, Av. Coin du Marché, Q. Virunga, Commune de Karisimbi (voir Station Mutinga, Enceinte Ex CARACCIOLINI sur Route Majengo).***

- **Seuls les candidats sélectionnés seront contactés à prendre part à un éventuel Test écrit et une interview individuelle.**

- **Tous les documents doivent contenir dans un seul fichier PDF. Les dossiers incomplets ne seront pas pris en compte.**

- **Les candidatures locales seront privilégiées.**

Nous rappelons à tous que le processus de recrutement au sein du GRAM est compétitif, équitable, non payant et transparent.

Fait à Goma, le 12/07/2024

Pour GRAM,

SALAMA MUZI Florence

Responsable RH